

Zulassungsvoraussetzungen

Zur Teilnahme an der gesamten Stufenausbildung **„personalberaterische und pädagogische Kompetenz im Bildungs- und Integrationswesen“** von **biema** sind Personen berechtigt, die A) über eine abgeschlossene und anerkannte Berufsausbildung und mindestens zweijährige Berufserfahrung verfügen, oder B) einen Hochschulabschluss und mindestens einjährige Praxiserfahrung vorweisen können. Der Einstieg in die nächst höhere Aus- und Fortbildungsstufe ist möglich, A) sofern die Kompetenz vorangegangener Lerninhalte nachgewiesen und von **biema** anerkannt wird oder B) die bestandene Prüfung der entsprechend vorangegangenen Stufenausbildung(en) durch entsprechendes Zertifikat nachgewiesen wird.



Die Teilnahme an einzelnen Modulen innerhalb der Qualifizierungsstufen ist prinzipiell möglich, berechtigt jedoch lediglich zum Erhalt einer Teilnahmebescheinigung. Zertifikate werden ausschließlich nach bestandenen Prüfungen der jeweiligen kompletten Ausbildungsstufen ausgestellt.

Fördermöglichkeiten - Nutzen Sie Ihre Chance

Qualität hat ihren Preis, auch bei uns! Aber nicht jeder Preis muss auch von Ihnen selbst aufgebracht werden. Besonders dann nicht, wenn zumindest ein Teil der Kosten bezuschusst werden kann – in manchen Fällen ist sogar eine 100%-ige Förderung möglich.

Da **biema** nach AZWV (Anerkennungs- und Zulassungsverordnung Weiterbildung) zertifiziert ist, können Förderungen beantragt werden. Gerne beraten wir Sie diesbezüglich oder fragen Sie bei Ihrer zuständigen Agentur für Arbeit nach den Fördervoraussetzungen.

Qualitätssicherung

biema ist von CERTQUA, der Gesellschaft der Deutschen Wirtschaft zur Förderung und Zertifizierung von Qualitätssicherungssystemen in der Beruflichen Bildung mbh, als Bildungseinrichtung nach dem international anerkannten Qualitätsstandard **DIN EN ISO 9001:2008** zertifiziert. Darüber hinaus sind alle Maßnahmen dieser mehrstufigen Aus- bzw. Fortbildung von fachkundiger Stelle nach der Verordnung **AZWV** (Anerkennungs- und Zulassungsverordnung Weiterbildung) des Bundesministers für Wirtschaft und Arbeit anerkannt.

Die Geschäftsinhaberin, Jasmin Biermann, ist zudem Mitglied im Trainerversorgung e.V. und im Deutschen Verband für Coaching & Training (dvct) e.V. mit dem Ziel der aktiven Lobby-Arbeit für qualifizierte Coaches und TrainerInnen.



biema legt großen Wert auf den Einsatz qualifizierter Fachkräfte. Die einzelnen Module werden von MitarbeiterInnen mit entsprechender Expertise und Erfahrungen im Umgang mit der Zielgruppe sowie mit der berufspraktischen Bildungs- und Integrationsarbeit durchgeführt. So gewährleistet **biema** höchste Qualität und effektiven Informations- und Erfahrungstransfer. Diese „geballte Kompetenz“ - als Ergebnis der Kooperation zwischen **biema** und fachlich wie menschlich kompetenten TrainerInnen - gewährleistet während der gesamten Stufenausbildung zeitgemäßes und praxiserprobtes Know-How.

So interpretiert biema „Business to Business“

biema

BILDUNGSMANAGEMENT BIERMANN

Hauptstraße 20
78073 Bad Dürkheim

Telefon (+49) 0 77 06 / 9222-78
Telefax (+49) 0 77 06 / 9222-79

E-Mail: mail@biema.de
Web: www.biema.de

biema

BILDUNGSMANAGEMENT BIERMANN

1 Ausbildung 7 Abschlüsse*

Qualität für berufspraktische Bildung, Integration und Entwicklung



Das **zertifizierte Ausbildungsprogramm** von **biema** vermittelt **personalberaterische und pädagogische Kompetenz** im Bildungs- und Integrationswesen als:

- * **Job MS Office Pilot**
- * **Job Profiler**
- * **Job Agent**
- * **Job Basic Trainer**
- * **Job Coach**
- * **Job Project Administrator**
- * **Job Competence Manager**



FÖRDERUNG MÖGLICH!

für:
Arbeitssuchende
Beschäftigte
Selbständige
Wiedereinsteigende



Hintergrund

Seit einigen Jahren führt **biema** mit großem Erfolg Bildungs- und Integrationsprojekte durch - von der Konzeption über die Durchführung bis hin zur Erfolgskontrolle. Vor diesem Hintergrund wurde der Bedarf an qualifizierten Fachkräften im Bildungs- und Integrationsbereich erkannt und eine entsprechende Aus- und Fortbildung konzipiert. Die daraus entstandene, bedarfsorientierte Stufenausbildung von **biema** zielt ab auf **personalberaterische und pädagogische Kompetenz im Bildungsmanagement**.

Die Ausbildung von und bei **biema** vermittelt entsprechende Schlüsselqualifikationen und berufsspezifische Kompetenzen sowie praxiserprobte Standards. Diese sind sorgfältig auf die Arbeit in der Berufsberatung sowie des Integrations- und Bildungswesens abgestimmt und münden in einem schlüssigen und innovativen Gesamtkonzept.

Zielgruppen der Fortbildung

Die Aus- und Fortbildung von **biema** „personalberaterische und pädagogische Kompetenz im Bildungs- und Integrationswesen“ wendet sich an beschäftigte, arbeitssuchende, wiedereinsteigende und selbständige Personen, für beispielsweise nachfolgende Arbeitsbereiche:



- Bildungs- und Beschäftigungsträger
- Private Arbeitsvermittlungen / -agenturen und Zeitarbeitsunternehmen
- Einrichtungen zur Rehabilitation und Umschulung
- Karriereberatung, Jobcoaching und Integrationshilfe
- Integrative Beratungseinrichtungen
- Personalentwicklung in Unternehmen
- Agentur für Arbeit, Jobcenter / ARGE
- angehende und bereits tätige Trainer, Dozenten, Lehrkräfte, Coaches u.a.

Beruflichen Perspektiven

Unsere Aus- und Fortbildungsangebote eröffnen Ihnen ein breites Spektrum an Anwendungsmöglichkeiten. Für die individuelle Beratung und zielgerichtete Unterstützung von Menschen mit unterschiedlichen Problemen im Sinne von „Hilfe zur Selbsthilfe“, wie bei arbeitsmarktintegrativen und sozialintegrativen Herausforderungen, bietet Ihnen die Erweiterung Ihrer Kompetenzen bei **biema** langfristig deutliche Vorteile: Sie erwerben während der Aus- oder Fortbildungen vor allem methodische aber auch fachliche und persönliche Kompetenzen zur individuellen Unterstützung von Menschen in individuell verschiedenen Lebenssituationen und mit verschiedensten Bedürfnissen.

Wir haben unsere Fortbildungsangebote auf jene Bereiche konzentriert, für die eine stabile und sogar wachsende Nachfrage sowie vielfältige Einsatzmöglichkeiten zu erwarten sind und längst angefragt werden.

- Allgemeine Erwachsenenbildung
- Berufliche Weiterbildung und Wiedereingliederung, Arbeits- und Berufsberatung
- Bildungsarbeit in Verbänden, Vereinen, Parteien, Stiftungen, öffentlichen Einrichtungen
- Schulische Erziehungs- und Bildungsberatung sowie -begleitung
- Betriebliche Aus- und Weiterbildung
- Assistenz in der Personalentwicklung
- Erweiterung vorhandener Trainings-, Beratungs- und Coachingkompetenzen
- Wiedereinstieg in frühere Tätigkeitsfelder in veränderter Funktion bzw. Position
- Einstieg in einen neuen Beruf oder in ein anderes Berufsfeld
- Aufbau einer selbständigen Existenz als Berater, Coach und/oder Trainer im Bildungs- und Integrationswesen

Struktur der Stufenausbildung

Die Stufenausbildung von **biema** „**personalberaterische und pädagogische Kompetenz im Bildungs- und Integrationswesen**“ umfasst sieben Abschlüsse, welche in aufeinander aufbauende Qualifizierungsmodule gegliedert sind. Die mehrstufige Ausbildung umfasst insgesamt 584 Unterrichtseinheiten zzgl. Prüfungszeiten. Das entspricht in Vollzeit vier Monaten. Aber auch Möglichkeiten für berufsbegleitendes Lernen sind gegeben.



Da hohe Qualität der Ausbildung bei **biema** oberste Priorität hat, werden maximal 15 Teilnehmer je Ausbildungsgang zugelassen.

Jede der sieben Qualifizierungsstufen, die wiederum in einzelne Module gegliedert sind, schließt mit einer Prüfung ab, welche gesondert terminiert wird. Die bestandene Prüfung mit dem entsprechenden Zertifikat, erlaubt es Ihnen A) die Berufsbezeichnung entsprechend der jeweiligen Qualifizierungsstufe zu tragen und B) für die nächste Bildungsstufe zugelassen zu werden. Vorteil dieses Aufbaus ist, dass potentielle Teilnehmer entsprechend ihrer individuellen Qualifikation in die jeweiligen Ausbildungsstufen einsteigen können - nach eingehender Eignungsprüfung durch **biema**.



Qualifizierungsbereiche

1. Job MS Office Pilot (40 UE)

- 1x1 MS-Office - Grundlagenkompetenz im Bildungsmanagement

2. Job Profiler (72 UE)

- Profiling - Instrumente der Eignungsdiagnostik
- Beobachterschulung zur Eignungsdiagnostik
- „Integration statt Isolation - People in Transition“
- Erkennen von Sonderfällen bzw. Hemmnissen in der Integrationsarbeit/ Sozialintegration“

3. Job Agent (60 UE)

- Berufliche Orientierung
- Bewerbungsmanagement-“Stellensuche“
- Bewerbungsmanagement-“Bewerbungsunterlagen“
- Wege der (Stellen-)Akquisition
- 1x1 Arbeitsrecht für die berufliche Integrationsarbeit
- 1x1 Sozialrecht für die Integrationsarbeit

4. Job Basic Trainer (148 UE)

- Grundlagen der Jugend- und Erwachsenenpädagogik
- Kommunikation
- Konfliktmanagement
- Bewerbungsmanagement-“Vorstellungsgespräch“
- Methodenfitness
- Motivationsarbeit
- Gruppenkohäsion
- Workshop - Zielgruppenspezifika
- „Instrumente zur Förderung von Schlüsselqualifikationen“

5. Job Coach (96 UE)

- Coachingverständnis in der Integrationsarbeit
- Coachingprozess (Anziplenum-RefleX@)
- Coachingtechniken für den Coachingprozess
- „Emotionale Intelligenz (EQ)“
Neurophysiologische Grundlagen
- Basics MentalCoaching -alternative Lösungsansätze
- Zeit -und Selbstmanagement
- Administrative Aufgaben

6. Job Project Administrator (96 UE)

- „Business Basics“ - Unternehmerisch Denken und Handeln
- Projektmanagement
- HRM - Personaleinsatz und -freistellung
- HRM - Management & Mitarbeiterführung

7. Job Competence Manager (72 UE)

- HRM - Grundlagen des Personalmanagements
- HRM - Personalverwaltung
- HRM - Arbeitsrechtliche Aspekte für die Personalentwicklung
- HRM - Personalentwicklung und -betreuung