

Mein Verständnis von Führungskräfte-Entwicklung basiert auf folgender Erfolgsformel:

Führung(s)-



+ kraft



= Wertschätzung

⇒ Wertschöpfung

Hier stehen folgende Themen im Vordergrund:

- Führungsstil
- Zugrunde liegendes Menschenbild
- Führungsaufgaben
- Tools für Führungstätigkeit

Dazu gehören folgende Themen:

- Werte, Moral, Ethik
- Wer motiviert mich als Führungskraft?
- Woher kommt meine Kraft als Führungskraft?
- Selbst- und Stressmanagement
- Work-Life-Balance

Eine so reflektierte und geschulte Führungskraft bringt seinen Mitarbeitenden Vertrauen gegenüber und erzeugt damit Wertschätzung

Dieses Vertrauen und die Wertschätzung wiederum erhöhen die Wertschöpfung und die Produktivität des Unternehmens / der Einrichtung

Hierfür geeignete Maßnahmen:

Seminare, Workshops, Trainings

Hierfür geeignete Maßnahmen:

Coaching, Supervision, Mentoring